

DESENVOLVIMENTO DE UM FRAMEWORK PARA ANÁLISE DA RELAÇÃO ENTRE FATORES CRÍTICOS ASSOCIADOS A MÃO DE OBRA E A PRODUTIVIDADE DE UMA EMPRESA TÊXTIL DO ESTADO DE SANTA CATARINA

Darlan Emanuel Nunes de Souza; Leonardo Vieira Costa; Renata Izabela Oliveira da
Silva e Dr. Eng.: Marco Aurélio de Oliveira

RESUMO:

Este estudo tem como objetivo o desenvolvimento de um framework para análise da relação entre fatores críticos associados à mão de obra e a produtividade nas empresas têxteis de Santa Catarina. A indústria têxtil desempenha um papel essencial na economia da região, e compreender os elementos que impactam a produtividade é fundamental para o crescimento sustentável. O método de pesquisa incluiu uma revisão da literatura, entrevistas com profissionais do setor e a construção do framework analítico. Os resultados demonstram a importância da qualificação da mão de obra, motivação e condições de trabalho adequadas na otimização da produtividade. O framework desenvolvido oferece uma ferramenta prática para avaliar e aprimorar o desempenho das empresas têxteis, contribuindo assim para o crescimento sustentável e competitividade no setor.

INTRODUÇÃO:

A indústria têxtil de Santa Catarina é um pilar econômico da região e desempenha um papel de destaque no cenário nacional. No entanto, como em qualquer setor, a busca contínua pela eficiência e produtividade é fundamental para manter a competitividade. Compreender como fatores associados à mão de obra afetam diretamente a produtividade torna-se um desafio estratégico. Este estudo aborda essa questão de forma aprofundada, procurando criar um framework analítico que permita uma avaliação precisa dessa relação e, assim, auxilie as empresas têxteis na otimização de seus processos e na conquista de um ambiente econômico mais favorável.

No contexto de um mercado globalizado e em constante transformação, a indústria têxtil enfrenta desafios e oportunidades únicas. Os avanços tecnológicos, as mudanças nas expectativas dos consumidores e a pressão por práticas sustentáveis estão redefinindo a paisagem desse setor. Nesse cenário, é imperativo compreender como a força de trabalho e as condições de trabalho influenciam diretamente a capacidade das empresas têxteis em Santa Catarina de se adaptarem e prosperarem. Este estudo busca fornecer um alicerce

sólido para aprimorar o desempenho do setor, estimulando o crescimento econômico e a competitividade das empresas têxteis da região e do país como um todo.

PALAVRAS-CHAVE:

Mão de obra, framework analítico, produtividade.

MÉTODO:

Para desenvolver o framework de análise, este estudo empregou uma abordagem de pesquisa metódica. Inicialmente, foi realizada uma revisão abrangente da literatura acadêmica e pesquisas relacionadas à produtividade e aos fatores críticos associados à mão de obra no contexto têxtil. Essa revisão forneceu uma base sólida para a identificação dos principais elementos a serem incluídos no framework.

Além disso, foram conduzidas entrevistas com gerentes e profissionais de recursos humanos de empresas têxteis em Santa Catarina. Essas entrevistas ajudaram a refinar e validar os fatores identificados na revisão bibliográfica, bem como a adaptá-los às necessidades específicas das empresas da região.

A etapa seguinte envolveu a construção do framework propriamente dito, integrando os fatores críticos associados à mão de obra com as variáveis de produtividade. Esse framework oferece uma estrutura lógica que permite a análise sistemática da relação entre esses elementos e a identificação de áreas de melhoria.

RESULTADOS E DISCUSSÕES:

Os resultados desta pesquisa lançam luz sobre a relação entre fatores críticos associados à mão de obra e a produtividade nas empresas têxteis de Santa Catarina. No que diz respeito à mão de obra, ficou claro que a qualificação dos trabalhadores desempenha um papel central na eficiência e qualidade da produção. Empresas que investiram em treinamento e programas de motivação experimentaram melhorias significativas no desempenho dos funcionários e, conseqüentemente, na produtividade.

As condições do ambiente de trabalho também surgiram como um elemento vital. Empresas que otimizaram o layout de suas instalações e promoveram uma cultura de colaboração observaram uma redução nos tempos de espera e um aumento na produção. A análise financeira corroborou essas conclusões, demonstrando que o investimento na qualificação da mão de obra e nas condições de trabalho pode resultar em maior lucratividade e eficiência de custos. Em última análise, este estudo oferece diretrizes

práticas para as empresas têxteis de Santa Catarina, visando aprimorar sua produtividade e manter sua competitividade em um mercado em constante evolução.

CONCLUSÕES:

O desenvolvimento deste framework representa um marco significativo na compreensão e aprimoramento da produtividade nas empresas têxteis de Santa Catarina. Ao fornecer às empresas uma ferramenta eficaz para analisar e otimizar a relação entre a mão de obra e a produtividade, este estudo coloca a região em uma posição vantajosa para prosperar no cenário econômico atual. A qualificação dos trabalhadores, a motivação dos funcionários e as condições de trabalho adequadas foram identificadas como os pilares dessa relação, e, ao considerar esses fatores, as empresas podem esperar melhorar seu desempenho e, por consequência, sua competitividade.

Este estudo não apenas tem relevância local, mas também contribui de forma significativa para o setor têxtil nacional. Santa Catarina é uma parte vital da indústria têxtil do país, e as lições aprendidas aqui têm o potencial de impulsionar o crescimento sustentável de todo o setor. À medida que as empresas aplicam esse framework, elas podem esperar um impacto positivo em sua produtividade, o que, por sua vez, terá efeitos positivos na economia regional e nacional.

Em resumo, o framework desenvolvido neste estudo é mais do que uma ferramenta analítica; é uma promessa de crescimento e prosperidade para as empresas têxteis de Santa Catarina e para a economia brasileira como um todo. Este estudo é um testemunho do potencial da pesquisa e da inovação para transformar setores inteiros, e esperamos que ele inspire um novo capítulo de eficiência e competitividade para o setor têxtil do estado e do país.

REFERÊNCIAS:

ARAÚJO, Luís César G. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional.

São Paulo: Atlas, 2009.

CARDOSO, Maurício Farias; CARDOSO, Janice de F.; SANTOS, Simone R. dos. O

impacto da rotatividade e do absenteísmo de pessoal sobre o custo do produto:

um estudo em uma indústria gaúcha. 2013. Mestrado em Ciências Contábeis. Bela

Vista: UNISALLE, 2013.

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA – FIESC.

Santa Catarina em Dados: Unidade de Política Econômica e Industrial. Florianópolis:

FIESC, 2014.

GIL, A. C. Como Elaborar Projetos de Pesquisa. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2010.